

	Nombre de la empresa:	Ingeniería y Soluciones en Sistemas Eléctricos Industriales S.A.S.	
	Nombre del artículo :	Trabajo en Equipo	ISSEIN S.A.S. IT1-2016



El trabajo en equipo surge ante la necesidad de ejecutar una tarea, que requiera la participación de más de un individuo para alcanzar un objetivo común. Las labores requieren la participación de equipos de trabajo, personas habilitadas técnica y profesionalmente para ejecutar cada etapa: evaluación previa, estudio, planificación de actividades, acciones a desarrollar.

Los principios necesarios para formar un equipo son:

1. Objetivos comunes (participar de los mismos propósitos).
2. Dependencia recíproca para la satisfacción de las necesidades (ayuda mutua).
3. Conciencia de equipo.
4. Comunicación entre los miembros del grupo
5. Habilidad para actuar en forma personal.
6. Compromiso con los resultados
7. Oportunidades democráticas en el proceso de toma de decisiones.
8. Transparencia y confianza mutuas.

Sugerencias a la hora de participar de un debate en equipo:

- ✓ Comprender bien cuál es el objetivo de la actividad y el tiempo estipulado para su realización.
- ✓ Solicitar aclaraciones, haciendo algún gesto con las manos, para que su voz no se superponga a la de quien hace uso de la palabra.
- ✓ Intervenir en caso de tener alguna duda concreta, o para hacer una nueva contribución.
- ✓ Hacer un seguimiento de la última idea presentada, y ser objetivo.
- ✓ Controlar la ansiedad por querer hablar mucho, dejando sin oportunidad a otras personas, o ejerciendo un monopolio del debate.
- ✓ Ayudar en la solución de conflictos, reflexionando sobre los hechos, y no sobre simples opiniones.
- ✓ Usar la sabiduría del humor, reírse con los demás, y no de los demás.
- ✓ Aprovechar los desacuerdos, porque las ideas diferentes enriquecen al equipo.
- ✓ Mejorar la capacidad de escuchar, especialmente cuando se trata de una crítica relacionada con el desempeño del equipo.

En el ámbito del trabajo, la labor grupal valoriza a cada miembro del equipo, y permite que todos participen en una misma acción. Además de posibilitar el intercambio de conocimientos, es decisivo en las relaciones interpersonales, toda vez que motiva al grupo a procurar alcanzar los objetivos trazados en forma cohesiva.